

Szanowna Pani
Prof. dr hab. Leonora Bużańska
Dyrektor
Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. M. Mossakowskiego PAN
w Warszawie

Szanowna Pani Profesor,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o rozważenie podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników administracyjnych oraz naukowych Instytutu, z uwzględnieniem ich dotychczasowego wkładu w rozwój IMDiK PAN oraz pozycji Instytutu w międzynarodowych rankingach naukowych.

Pragniemy podkreślić, że IMDiK PAN jest obecnie najwyżej ocenianą jednostką badawczą w Polsce w swojej kategorii według SCImago Institutions Rankings (SIR) 2026, osiągając szczególnie wysokie wyniki w zakresie innowacyjności i komercjalizacji wiedzy. Ta wyjątkowa pozycja potwierdza zaangażowanie pracowników, wysoki poziom prowadzonych badań oraz skuteczność przekładania wyników naukowych na praktyczne zastosowania.

Utrzymanie i dalszy rozwój tej renomy wymagają zapewnienia stabilnych warunków pracy, w tym adekwatnego wynagrodzenia oraz mechanizmów motywacyjnych dla pracowników.

W obliczu rosnących kosztów życia, zwiększających się oczekiwań rynkowych oraz konkurencji międzynarodowej, utrzymanie wysokiego poziomu motywacji i retencji pracowników ma kluczowe znaczenie dla dalszego rozwoju Instytutu.

Chcielibyśmy również zaznaczyć, że IMDiK PAN zajmuje 1. miejsce w Polsce w sektorze instytucji rządowych oraz posiada prestiżową kategorię A+ w dziedzinie nauk medycznych, co potwierdza najwyższą jakość prowadzonych badań. Istotnym atutem Instytutu pozostaje także jego innowacyjność, mierzona m.in. liczbą zgłoszeń patentowych oraz cytowań publikacji naukowych w dokumentacji patentowej. Osiągnięcia te świadczą o znaczącym wpływie Instytutu na rozwój nauk medycznych i jego wysokiej pozycji na arenie międzynarodowej.

Funkcjonowanie Instytutu opiera się na ścisłej współpracy wszystkich pracowników, których wspólny wysiłek przekłada się na osiągane sukcesy.

Jednocześnie pragniemy zwrócić uwagę, że od 2020 roku zostały zlikwidowane premie kwartalne, a pracownicy nie otrzymują również podwyżek inflacyjnych. W obliczu stale rosnących kosztów utrzymania sytuacja ta wpływa negatywnie na motywację oraz stabilność zespołu. Brak wzrostu wynagrodzeń utrudnia również pozyskiwanie i utrzymanie wykwalifikowanych specjalistów.

Jesteśmy przekonani, że podwyżki wynagrodzeń stanowiłyby istotną inwestycję w dalszy stabilny rozwój Instytutu oraz utrzymanie jego wysokiej pozycji naukowej i organizacyjnej.

Uprzejmie prosimy o odniesienie się do przedstawionej prośby oraz rozważenie możliwości spotkania z przedstawicielami pracowników w celu omówienia tej kwestii.

Z wyrazami szacunku

Leobela Monowska-Ciepiela

Małgorzata Stmus

Agnieszka Pielichowska

WPLYNEŁO DO SEKRETARIATU
DYREKTORA
2026-05-19
data podpis