

Zatwierdzam:



Wiceprezes PAN

Prof. dr hab. Stanisław Czuczwar

10 MAR. 2021

**REGULAMIN
OKRESOWEJ OCENY AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ
PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH IMDiK PAN**

(Tekst jednolity)

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Aktywność naukowa pracowników naukowych IMDiK PAN podlega okresowej ocenie zgodnie z Ustawą o Polskiej Akademii Nauk.
2. Przedmiotem oceny są aktywności wymienione w *Ankiecie dorobku naukowego pracownika*, w tym zwłaszcza (*vide Załączniki nr 1 i 2* wraz z systemem oceny punktowej):
 - a. uzyskanie tytułu profesora lub stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego;
 - b. sprawowanie funkcji promotora lub promotora pomocniczego w przewodach doktorskich;
 - c. autorstwo prac naukowych: (i) opublikowanych w czasopismach wymienionych w aktualnym dla ocenianego roku wykazie czasopism naukowych zamieszczonym przez ministerstwo właściwe do spraw nauki (dalej zwane „Ministerstwem”) oraz (ii) zawierających informację, że ich oceniany autor jest afiliowany przy IMDiK. Jeżeli oceniany autor ma podwójną afiliację (przy IMDiK i innej(ych) instytucjach naukowych), praca jest zaliczona do jego dorobku w IMDiK jedynie na podstawie pisemnego oświadczenia, że praca została przekazana do dorobku IMDiK;
 - d. autorstwo i/lub redakcja monografii i rozdziałów naukowych spełniających kryteria opisane w aktualnych dla ocenianego roku wytycznych Ministerstwa i zaliczonych do dorobku IMDiK na zasadach jak w pkt c;
 - e. uzyskanie patentów i innych praw własności intelektualnej;
 - f. uzyskanie grantu naukowego.
3. Okresową ocenę przeprowadza, na wniosek Dyrektora, Rada Naukowa Instytutu w oparciu o analizę aktywności naukowej pracowników dokonywaną przez stałą komisję Rady Naukowej, Komisję ds. Kadry Naukowej, w skrócie KKN.
4. Pracownicy naukowcy wszystkich kategorii, tj. asystenci, adiunkci, profesorowie instytutu i profesorowie, są oceniani z tą samą częstotliwością. Profesorowie instytutu i profesorowie określani są dalej wspólnie jako „profesorowie”.
5. Najbliższa wspólna ocena odbędzie się w 2021 r., a kolejne w odstępach dwuletnich (2023, 2025 itd.).

6. Ocena dotyczy aktywności naukowej w okresie od poprzedniej oceny okresowej i obejmuje pełne lata kalendarzowe poprzedzające rok, w którym dokonywana jest ocena.
7. KKN, Rada Naukowa i Dyrektor, przy upublicznianiu wyników okresowej oceny pracowników naukowych, stosują zasady przewidziane w Ustawie o ochronie danych osobowych.

II. SZCZEGÓŁOWY TRYB OKRESOWEJ OCENY

8. Na wniosek Rady Naukowej, przewodniczący KKN przekazuje pracownikom naukowym Instytutu pismo informujące o konieczności złożenia w Dziale Organizacji Badań Naukowych, w ciągu 30 dni, ankiety dorobku pracownika naukowego (**Załącznik nr 1 – dla okresu 2017-2020, Załącznik nr 2 – dla kolejnych okresów**). **Niezłożenie** ankiety w wymaganym terminie może być podstawą do uzyskania oceny negatywnej.
9. KKN analizuje materiały otrzymane z Działu Organizacji Badań Naukowych i przedstawia Radzie Naukowej Instytutu wyniki oceny.
10. Ocenie podlega dorobek pracowników naukowych, którzy przepracowali w Instytucie cały oceniany okres. Ocenie podlega również dorobek pracowników naukowych, którzy przepracowali tylko jego część, gdyż:
 - a. podjęli zatrudnienie na stanowisku pracownika naukowego w Instytucie w trakcie ocenianego okresu,
 - b. mieli w trakcie ocenianego okresu dłuższą(e) przerwę w pracy z ustawowo określonych przyczyn, takich jak urlop rodzicielski, urlop dla poratowania zdrowia, urlop wychowawczy, staż naukowy, podczas którego nie ma możliwości afiliowania publikacji do Instytutu, etc.,
 - c. byli zatrudnieni w Instytucie w niepełnym wymiarze czasu pracy.W przypadku każdej z tych osób obliczany jest ich efektywny czas pracy na stanowisku naukowym w Instytucie w miesiącach, a następnie jej dorobek punktowy jest przedstawiany w postaci liczby punktów uzyskanych w tzw. roku obliczeniowym (liczba uzyskanych punktów / liczba przepracowanych miesięcy x 12).
11. Osoby, które przepracowały mniej niż połowę ocenianego okresu, nie są oceniane.
12. Osoby, które w ocenianym okresie zmieniły stanowisko naukowe, są oceniane z kategorią pracowników, do której należały na początku ocenianego okresu (np. asystent awansowany na adiunkta jest oceniany z asystentami).
13. Rada Naukowa przyjmuje do wiadomości wyniki oceny w formie stosownej uchwały.
14. Rada Naukowa przekazuje wyniki oceny Dyrektorowi Instytutu i wskazuje osoby, które uzyskały ocenę pozytywną.
- 14a. Dla lat 2017-2020 minimalna liczba punktów potrzebna do uzyskania oceny pozytywnej wynosi:
 - a. dla asystentów – 20 pkt / obliczeniowy rok pracy,
 - b. dla adiunktów – 30 pkt / obliczeniowy rok pracy,
 - c. dla profesorów – 40 pkt / obliczeniowy rok pracy.

Dla lat 2017-2018 liczba uzyskanych punktów zostanie obliczona na podstawie Części A wykazu czasopism naukowych Ministerstwa obowiązującego do 2018 r. oraz wytycznych Ministerstwa dotyczących monografii i rozdziałów naukowych obowiązujących do 2018 r.

Dla lat 2019-2020 liczba uzyskanych punktów zostanie obliczona na podstawie aktualnego Wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych Ministerstwa i aktualnego Wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe Ministerstwa.

Następnie liczba punktów uzyskanych w latach 2019-2020 zostanie podzielona przez 2. Uzyskane w ten sposób liczby punktów z lat 2017-2018 i lat 2019-2020 zostaną zsumowane.

14b. Dla lat 2021-2022 i dla kolejnych ocenianych okresów dwuletnich minimalna liczba punktów potrzebna od uzyskania oceny pozytywnej w IMDiK wynosi:

- a. dla asystentów – 70 pkt / obliczeniowy rok pracy,
- b. dla adiunktów – 100 pkt / obliczeniowy rok pracy,
- c. dla profesorów – 200 pkt / obliczeniowy rok pracy.

(na podstawie aktualnego wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych Ministerstwa i aktualnego wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe Ministerstwa)

15. Każdy pracownik otrzymuje wynik indywidualnej oceny na piśmie.

16. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania się od wyników okresowej oceny do Wiceprezesa PAN, nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych PAN, zgodnie z decyzją Prezesa PAN nr 1/2012 w sprawie ustalenia regulaminu odwołań od oceny działalności zawodowej pracowników naukowych jednostek naukowych PAN.

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

17. Powyższy regulamin został uchwalony na posiedzeniu Rady Naukowej Instytutu Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego PAN w Warszawie w dniu 18 lutego 2021 r. i wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Wiceprezesa PAN, nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych PAN.

Przewodniczący Rady Naukowej
IMDiK im. M. Mossakowskiego PAN


Prof. Andrzej Beręsewicz

Dyrektor
IMDiK im. M. Mossakowskiego PAN


Prof. Leonora Bużańska

Załączniki:

- ZAŁĄCZNIK nr 1; Ankieta dorobku naukowego pracownika w latach 2017-2020
- ZAŁĄCZNIK nr 2; Ankieta dorobku naukowego pracownika

10.03.2021
Anna Stanejko-Bolewska

Radca prawny
OL1362

ZAŁĄCZNIK nr 1

ANKIETA DOROBKU NAUKOWEGO PRACOWNIKA W LATACH 2017-2020

Dane podstawowe

1. Imię i nazwisko
2. Jednostka IMDiK PAN
3. Data zatrudnienia na stanowisku naukowym w IMDiK PAN i wymiar zatrudnienia
.....
4. Stopień (tytuł) naukowy
5. Stanowisko pracy

Lp.	Nazwa parametru	Liczba punktów
1.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym tytuł profesora (podać instytucję i rok), 10 pkt	
2.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym stopień dr hab. (podać instytucję i rok), 5 pkt	
3.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym stopień doktora (podać instytucję i rok), 1 pkt	
4.	Za pozytywne zakończenie w okresie sprawozdawczym pełnienia funkcji promotora doktoratu (podać instytucję i rok), 1 pkt	
5.	Za pozytywne zakończenie w okresie sprawozdawczym pełnienia funkcji promotora pomocniczego doktoratu (instytucja i rok), 1 pkt	
RAZEM		

I. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

1. Publikacje naukowe (spełniające kryteria opisane w pkt 2c Regulaminu)

Lp.	Autorzy i tytuł publikacji, nazwa czasopisma, <u>rok</u> , tom, strony	Liczba punktów*
Dla lat 2017-18, wg Części A listy czasopism MNiSW z 2018 r.		
1.		
2.		
...		
RAZEM		
Dla lat 2019-20 (wg aktualnego wykazu czasopism MEiN)		
1.		
2.		
...		
RAZEM**		

* Liczbę punktów należy pomnożyć przez 1,5, jeżeli ankietowany jest: (i) pierwszym lub równorzędnym pierwszym autorem artykułu, albo (ii) autorem korespondującym.

*** Tę sumę dzielimy przez 2.*

2. Monografie i rozdziały w monografiach (spełniające kryteria opisane w pkt 2d Regulaminu)

Lp.	Autor/autorzy i tytuł publikacji	Liczba punktów MNiSW
Dla lat 2017-18 (wg Rozporządzenia MNiSW, Poz. 2154)		
	Autorstwo monografii	
1.		
	Autorstwo rozdziału w monografii	
1.		
	Redakcja monografii	
1.		
RAZEM		
Dla 2019-20 (wg aktualnego Wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe MEiN)		
	Autorstwo monografii (200 pkt* lub 80 pkt**)	
1.		
	Autorstwo rozdziału w monografii (70 pkt* lub 30 pkt**)	
1.		
	Redakcja monografii (70 pkt* lub 30 pkt**)	
1.		
RAZEM***		

* Dotyczy wydawnictwa z „Poziomu II” (200 pkt); ** z „Poziomu I” (80 pkt)

*** Tę sumę dzielimy przez 2.

II. PATENTY i INNE PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Lp.	Nazwa parametru	Liczba punktów
	Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP lub za granicą na rzecz IMDiK – 25 pkt oraz, w przypadku wdrożenia wynalazku do stosowania, dodatkowo 25 pkt (punktowane jest tylko jedno wdrożenie wynalazku)	
1.		
	Patent na wynalazek udzielony przez UP RP lub za granicą na rzecz podmiotu innego niż IMDiK – 15 pkt	
1.		
	Prawo ochronne na wzór użytkowy lub prawo z rejestracji wzoru przemysłowego udzielone przez UP RP lub udzielone za granicą – 10 pkt	
1.		
RAZEM		

* Należy podać nr patentu/prawa ochronnego, datę jego udzielenia i nazwiska twórców.

III. PROJEKTY OBEJMUJĄCE BADANIA NAUKOWE LUB PRACE ROZWOJOWE

1. Wykaz projektów badawczych przyznanych w ocenianym okresie. Należy podać tytuł i numer grantu, źródło finansowania, okres trwania grantu i charakter udziału w grantie oraz kwotę przyznaną.

Za każdy projekt badawczy przyznany w latach 2017-20:

- kierownik projektu krajowego otrzymuje 10 pkt
- partner projektu zagranicznego otrzymuje 15 pkt
- koordynator projektu zagranicznego otrzymuje 25 pkt

IV. INNE OSIĄGNIĘCIA

- łączna liczba cytowań dotychczasowych publikacji (z wyłączeniem autocytowań, wg bazy danych **Web of Science Core Collection**, oraz indeks H (stan w dniu sporządzania sprawozdania),
- nagrody i wyróżnienia, w tym o charakterze międzynarodowym, otrzymane w okresie sprawozdawczym,
- udział w organizacji: (i) konferencji krajowych, w których wzięli udział przedstawiciele, co najmniej pięciu jednostek naukowych oraz (ii) konferencji międzynarodowych, w których co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe,
- osiągnięcia w upowszechnianiu wiedzy (np. festiwale nauki i inne formy promocji i popularyzowania nauki) oraz działalności popularnonaukowej, w tym w organizacji imprez popularnonaukowych (festiwale, konkursy, wystawy) obejmujących swoim zakresem, co najmniej obszar województwa,
- zastosowanie w praktyce wyników badań naukowych lub prac rozwojowych o dużym znaczeniu,
- członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych, które wg klasyfikacji JCR znajdują się w pierwszej ćwiartce (Q1) czasopism w danym obszarze wiedzy (*Subject category*).

.....
Data i podpis pracownika

.....
Data i podpis kierownika zakładu/jednostki

.....
Data i podpis przewodniczącego

Komisji ds. Kadry Naukowej

ZAŁĄCZNIK nr 2 (dla ocenianych okresów obejmujących lata 2021-22, 2023-24 itd.)

ANKIETA DOROBKU NAUKOWEGO PRACOWNIKA

w okresie od do

Dane podstawowe

1. Imię i nazwisko
2. Jednostka IMDiK PAN
3. Data zatrudnienia na stanowisku naukowym w IMDiK PAN i wymiar zatrudnienia
.....
4. Stopień (tytuł) naukowy
5. Stanowisko pracy

Lp.	Nazwa parametru	Liczba punktów
1.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym tytuł profesora (podać instytucję i rok), 10 pkt	
2.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym stopień dr hab. (podać instytucję i rok), 5 pkt	
3.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym stopień doktora (podać instytucję i rok), 2 pkt	
4.	Za pozytywne zakończenie w okresie sprawozdawczym pełnienia funkcji promotora doktoratu (podać instytucję i rok), 2 pkt	
5.	Za pozytywne zakończenie w okresie sprawozdawczym pełnienia funkcji promotora pomocniczego doktoratu (instytucja i rok), 2 pkt	
RAZEM		

I. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

1. Publikacje naukowe (spełniające kryteria opisane w pkt 2c Regulaminu)

Lp.	Autorzy i tytuł publikacji, nazwa czasopisma, rok, tom, strony	Liczba punktów*
wg aktualnego w ocenianym okresie wykazu czasopism		
1.		
2.		
...		
RAZEM		

* Liczbę punktów należy pomnożyć przez 1,5, jeżeli ankietowany jest: (i) pierwszym lub równorzędnym pierwszym autorem artykułu, albo (ii) autorem korespondującym.

2. Monografie i rozdziały w monografiach (spełniające kryteria opisane w pkt 2d Regulaminu)

Lp.	Autor/autorzy i tytuł publikacji	Liczba punktów
wg aktualnego w ocenianym okresie wykazu wydawnictw publikujących monografie		
	Autorstwo monografii (100% liczby punktów)	
1.		
	Autorstwo rozdziału w monografii (35% liczby punktów)	
1.		
	Redakcja monografii (35% liczby punktów)	
1.		
RAZEM		

II. PATENTY i INNE PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Lp.	*Nazwa parametru	Liczba punktów
	Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP lub za granicą na rzecz IMDiK – 50 pkt oraz, w przypadku wdrożenia wynalazku do stosowania, dodatkowo 50 pkt (punktowane jest tylko jedno wdrożenie wynalazku)	
1.		
	Patent na wynalazek udzielony przez UP RP lub za granicą na rzecz podmiotu innego niż IMDiK – 30 pkt	
1.		
	Prawo ochronne na wzór użytkowy lub prawo z rejestracji wzoru przemysłowego udzielone przez UP RP lub udzielone za granicą – 20 pkt	
1.		
RAZEM		

* Należy podać nr patentu/prawa ochronnego, datę jego udzielenia i nazwiska twórców.

III. PROJEKTY OBEJMUJĄCE BADANIA NAUKOWE LUB PRACE ROZWOJOWE

1. Wykaz projektów badawczych przyznanych w ocenianym okresie. Należy podać tytuł i numer grantu, źródło finansowania, okres trwania grantu i charakter udziału w grantcie oraz kwotę przyznaną.

Za każdy projekt badawczy przyznany w ramach ocenianego okresu:

- kierownik projektu krajowego otrzymuje 50 pkt
- partner projektu zagranicznego otrzymuje 75 pkt
- koordynator projektu zagranicznego otrzymuje 125 pkt

IV. INNE OSIĄGNIĘCIA

- łączna liczba cytowań dotychczasowych publikacji (z wyłączeniem autocytowań, wg bazy danych **Web of Science Core Collection**, oraz indeks H (stan w dniu sporządzania sprawozdania),
- nagrody i wyróżnienia, w tym o charakterze międzynarodowym, otrzymane w okresie sprawozdawczym,
- udział w organizacji: (i) konferencji krajowych, w których wzięli udział przedstawiciele, co najmniej pięciu jednostek naukowych oraz (ii) konferencji międzynarodowych, w których co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe,
- osiągnięcia w upowszechnianiu wiedzy (np. festiwale nauki i inne formy promocji i popularyzowania nauki) oraz działalności popularnonaukowej, w tym w organizacji imprez popularnonaukowych (festiwale, konkursy, wystawy) obejmujących swoim zakresem, co najmniej obszar województwa,
- zastosowanie w praktyce wyników badań naukowych lub prac rozwojowych o dużym znaczeniu,
- członkostwo w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych, które wg klasyfikacji JCR znajdują się w pierwszej ćwiartce (Q1) czasopism w danym obszarze wiedzy (*Subject category*).

.....
Data i podpis pracownika

.....
Data i podpis kierownika zakładu/jednostki

.....
Data i podpis przewodniczącego

Komisji ds. Kadry Naukowej