

**Polityka przeciwdziałania korupcji w Instytucie Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej
im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk**

§ 1

1. Polityka przeciwdziałania korupcji w Instytucie Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk (dalej: *Polityka*) określa standardy i zasady postępowania w celu minimalizacji ryzyka wystąpienia działania korupcyjnego, które może wystąpić w określonych obszarach i procesach realizowanych w Instytucie Medycyny Doświadczalnej i Klinicznej im. M. Mossakowskiego Polskiej Akademii Nauk (dalej: *Instytut*).
2. Niniejsza Polityka powinna być traktowana spójnie z Regulaminem pracy obowiązującym w Instytucie.

§ 2

1. Ilekroć w Polityce jest mowa o korupcji należy przez to rozumieć oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie w dowolnej formie, niezależnie od wartości, jakichkolwiek korzyści – zarówno materialnych jak i niematerialnych, a także nadużycie stanowiska służbowego, władzy lub wpływów w celu uzyskania nieoficjalnych i nieuzasadnionych korzyści dla siebie lub kogoś innego, niezależnie od tego, czy zachowanie to stanowi czyn zabroniony w rozumieniu przepisów prawa, czy też naruszenie zasad etyki.
2. Instytut nie akceptuje zachowań noszących znamiona korupcji, sprzyjających jej lub powodujących korupcję. Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników oraz współpracowników Instytutu, niezależnie od podstawy zatrudnienia, a także dostawców oraz usługodawców zewnętrznych.

§ 3

1. Instytut działa w oparciu o najwyższe standardy etyki zawodowej i przestrzega przepisów prawa polskiego oraz międzynarodowego.
2. W procesach zatrudniania i awansowania pracowników, nadawania stopni i tytułów naukowych, udzielania zamówień publicznych, gospodarowania środkami publicznymi oraz we wszelkich innych procesach narażonych na działania korupcyjne, obowiązują przejrzyste procedury postępowania.
3. Instytutu przeciwdziałania korupcji w szczególności poprzez:

- a) utworzenie na stronie internetowej dostępnej dla wszystkich pracowników Instytutu bazy wiedzy, zawierającej materiały edukacyjne na temat korupcji;
 - b) okresową analizę ryzyka zagrożenia korupcyjnego;
 - c) podnoszenie świadomości pracowników Instytutu na temat korupcji, w tym w szczególności poprzez regularne (przynajmniej dwukrotnie w roku) przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej, a także informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie;
 - d) reagowanie na wszelkie zachowania, noszące znamiona korupcji;
 - e) nałożenie na pracowników Instytutu obowiązku przestrzegania niniejszej Polityki;
 - f) podejmowanie innych uzasadnionych działań, niezbędnych do zapobieżenia korupcji.
4. W uzasadnionych przypadkach Instytut może złożyć zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa do organów ścigania.

§ 4

1. Pracownicy Instytutu, niezależnie od podstawy prawnej ich zatrudnienia zobowiązani są do:
 - a) przestrzegania niniejszej Polityki;
 - b) zapoznania się z bazą wiedzy, zawierającą materiały edukacyjne na temat korupcji, dostępnej dla pracowników na stronie internetowej Instytutu;
 - c) wykonywania swoich obowiązków w sposób gwarantujący transparentność i bezstronność działań wobec wszystkich interesariuszy;
 - d) nieoferowania i niewręczania żadnym osobom związanym z działalnością Instytutu nienależnych korzyści majątkowych lub osobistych;
 - e) nieprzyjmowania żadnych nienależnych korzyści majątkowych lub osobistych;
 - f) unikania konfliktu interesów, rozumianego jako konflikt między pracą i obowiązkami wykonywanymi w pracy, a interesem prywatnym pracownika oraz informowanie przełożonego lub dyrektora Instytutu o zagrożeniu takim konfliktem;
 - g) wspierania działań Instytutu mających na celu zapobieganie korupcji w Instytucie;
 - h) zgłaszania bezpośredniemu przełożonemu lub dyrekcji Instytutu każdego działania potencjalnie sprzecznego z niniejszą polityką.
2. Niezależnie od zobowiązań ustanowionych w ust. 1, pracownicy Instytutu szczególnie narażeni na ryzyko korupcji zobowiązani są do uczestnictwa w bezpłatnym, elektronicznym szkoleniu na platformie CBA dostępnym na stronie: <https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/> z zakresu przeciwdziałania korupcji i dotyczącym Korupcji w administracji publicznej oraz do dostarczenia certyfikatu z odbytych szkoleń do Działu Spraw Osobowych. Za pracowników szczególnie narażonych na ryzyko korupcji uznaje się:
 - a) Dyrektora Instytutu oraz jego Zastępców;
 - b) Głównego Księgowego;
 - c) pracowników Referatu ds. zamówień publicznych i zakupów inwestycyjnych;

- d) pracowników działu Zaopatrzenia i Transportu, do których obowiązków należy nabywanie towarów i usług na rzecz Instytutu;
 - e) kierowników poszczególnych jednostek organizacyjnych Instytutu;
 - f) pracowników pełniących funkcję kierownika projektu finansowanego ze środków zewnętrznych;
 - g) członków komisji przetargowych;
 - h) członków Komisji ds. Kadry Naukowej;
 - i) pracowników reprezentujących Instytut w postępowaniach rekrutacyjnych do szkół doktorskich współprowadzonych przez Instytut;
 - j) innych pracowników wskazanych przez Dyrektora Instytutu w drodze polecenia służbowego, jeżeli analiza ryzyka zagrożenia korupcją wykaże wysoki stopień ich narażenia na korupcję.
3. Pracownicy, o których mowa w ust. 2 zatrudnieni w Instytucie w dniu wejścia w życie niniejszej Polityki zobowiązani są do odbycia szkolenia i przesłania certyfikatu do 31 maja 2020 r. Pracownicy, którzy rozpoczną pracę w trakcie obowiązywania niniejszej Polityki, zobowiązani są do odbycia szkolenia w terminie 30 dni od zawarcia umowy o pracę, objęcia stanowiska/funkcji, o których mowa w ust. 2 lub poinformowania przez Dyrektora o obowiązku odbycia szkolenia.
4. Zachowania, które zostaną uznane za korupcję, stanowią naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i mogą być podstawą do podjęcia przez Instytut, jako pracodawcę działań przewidzianych w przepisach prawa pracy, w tym w szczególności do zastosowania kary, czy w przypadku gdy naruszenie ma charakter ciężki, do rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem, bez zachowania okresu wypowiedzenia.

§ 5

1. Instytut zobowiązuje się do stałego monitorowania przestrzegania postanowień niniejszej Polityki oraz innych regulacji prawnych w zakresie przeciwdziałania korupcji.
2. W przypadku gdy w celu przeciwdziałania korupcji zajdzie konieczność podjęcia dalszych działań systemowych, nieprzewidzianych niniejszą Polityką Instytut zobowiązuje się do aktualizacji niniejszej Polityki.

DYREKTOR

prof. dr hab. n. med. Leonora Bużańska