

Zatwierdzam:

Wiceprezes

Polskiej Akademii Nauk

Stanisław J. Czuczwar, 7.12.2022

(imię, nazwisko, data)

**REGULAMIN OKRESOWEJ OCENY
AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH IMDiK PAN
W LATACH 2023-2024 I W KOLEJNYCH OKRESACH DWULETNIICH**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Aktywność naukowa pracowników naukowych IMDiK PAN podlega okresowej ocenie zgodnie z Ustawą o Polskiej Akademii Nauk. Najbliższa ocena, która odbędzie się w 2023 r., zostanie przeprowadzona na podstawie „Regulaminu okresowej oceny aktywności naukowej pracowników naukowych IMDiK PAN” zatwierdzonego 10 marca 2021 r. Następną oceną – dotyczącą aktywności naukowej w latach 2023-2024 – przeprowadzona zostanie według niniejszego Regulaminu w 2025 r. Kolejne oceny nastąpią w odstępach dwuletnich (2027 r., 2029 r., itd.) również według niniejszego Regulaminu.
2. Przedmiotem oceny są aktywności wymienione w *Ankiecie dorobku naukowego pracownika*, w tym zwłaszcza (*vide Załącznik nr 1* wraz z systemem oceny punktowej):
 - a. uzyskanie tytułu profesora lub stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego;
 - b. sprawowanie funkcji promotora lub promotora pomocniczego w przewodach doktorskich;
 - c. autorstwo prac naukowych: (i) opublikowanych w czasopiśmie wymienionych w wykazie czasopism naukowych opublikowanym przez ministerstwo właściwe do spraw nauki (dalej zwane „Ministerstwem”) oraz (ii) zawierających na stronach publikacji lub wydawnictwa (np. w formie erraty) informację, że oceniany autor jest afiliowany przy IMDiK PAN. Jeżeli oceniany autor ma więcej niż jedną afiliację (przy IMDiK i innych instytucjach naukowych), praca jest zaliczona do jego dorobku w IMDiK jedynie na podstawie pisemnego oświadczenia, że została przekazana do dorobku IMDiK PAN;
 - d. autorstwo i/lub redakcja monografii i rozdziałów naukowych: (i) spełniających kryteria opisane w wytycznych Ministerstwa, (ii) opublikowanych przez wydawnictwo wymienione w wykazie Ministerstwa zawierającym wydawnictwa publikujące recenzowane monografie naukowe i (iii) zaliczonych do dorobku IMDiK PAN na zasadach jak w pkt c;
 - e. uzyskanie patentów i innych praw własności intelektualnej;
 - f. uzyskanie grantu naukowego.
3. Okresową ocenę przeprowadza, na wniosek Dyrektora, Rada Naukowa Instytutu w oparciu o analizę aktywności naukowej pracowników dokonywaną przez stałą komisję Rady Naukowej, Komisję ds. Kadry Naukowej, w skrócie KdsKN.
4. Pracownicy naukowcy wszystkich kategorii, tj. asystenci, adiunkci, profesorowie instytutu

i profesorowie, są oceniani z tą samą częstotliwością – co dwa lata. Profesorowie instytutu i profesorowie określani są dalej wspólnie jako „profesorowie”.

5. Ocena dotyczy aktywności naukowej w okresie od końca poprzedniej oceny okresowej i obejmuje pełne lata kalendarzowe poprzedzające rok, w którym ocena jest dokonywana.
6. KdsKN, Rada Naukowa i Dyrektor, przy upublicznianiu wyników okresowej oceny pracowników naukowych, stosują zasady przewidziane w Ustawie o ochronie danych osobowych.

II. TRYB PRZEPROWADZENIA OCENY OKRESOWEJ

7. Na wniosek Rady Naukowej, przewodniczący KdsKN przekazuje pracownikom naukowym Instytutu pismo informujące o konieczności przeprowadzenia oceny ich działalności naukowej, zawierające opis procedury składania „Ankiety dorobku naukowego pracownika” (**Załącznik nr 1**). Każdy oceniany pracownik zobowiązany jest w ciągu 30 dni od dnia ukazania się ww. pisma do złożenia ww. ankiety w Dziale Organizacji Badań Naukowych. **Niezłożenie ankiety** w wymaganym terminie może być podstawą do uzyskania oceny negatywnej.
8. KdsKN analizuje ankiety otrzymane z Działu Organizacji Badań Naukowych i przedstawia Radzie Naukowej Instytutu wyniki swoich prac w formie prezentacji podsumowującej przeprowadzoną ocenę.
9. Ocenie podlega dorobek pracowników naukowych, którzy przepracowali w Instytucie cały oceniany okres. Ocenie podlega również dorobek pracowników naukowych, którzy przepracowali tylko jego część, w przypadku gdy:
 - a. podjęli zatrudnienie na stanowisku pracownika naukowego w Instytucie w trakcie ocenianego okresu;
 - b. mieli w trakcie ocenianego okresu dłuższą(e) przerwę(y) w pracy z ustawowo określonych przyczyn, takich jak: urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop ojcowski, urlop rodzicielski, urlop wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, zwolnienia lekarskie trwające w sumie dłużej niż 6 miesięcy, świadczenie rehabilitacyjne, staż naukowy, podczas którego nie ma możliwości afiliowania publikacji do Instytutu;
 - c. byli zatrudnieni w Instytucie w niepełnym wymiarze czasu pracy.W przypadkach opisanych w pkt od a. do c. obliczany jest efektywny czas pracy pracownika na stanowisku naukowym w Instytucie w miesiącach, a następnie jego/jej dorobek punktowy jest liczony według wzoru: liczba uzyskanych punktów / liczba przepracowanych pełnych miesięcy x 24.
10. Osoby, które z powodów wymienionych w pkt 9a. i 9b. przepracowały na stanowisku naukowym mniej niż połowę ocenianego okresu, nie są oceniane. Przy obliczaniu minimum długości przepracowanego czasu, wymaganego do przeprowadzenia oceny, nie uwzględnia się wymiaru zatrudnienia, tzn. pracownicy naukowci są oceniani bez względu na wymiar zatrudnienia.

11. Osoby, które w ocenianym okresie zmieniły stanowisko naukowe, są oceniane z kategorią pracowników, do której należały na początku ocenianego okresu (np. asystent awansowany na adiunkta jest oceniany jako asystent).
12. Dla lat 2023-2024 i dla kolejnych ocenianych okresów dwuletnich minimalna liczba punktów potrzebna od uzyskania oceny pozytywnej w IMDiK PAN wynosi:
 - a. dla asystentów – 140 pkt;
 - b. dla adiunktów – 200 pkt;
 - c. dla profesorów – 400 pkt(na podstawie obowiązującego 1 stycznia ocenianego roku wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych Ministerstwa i obowiązującego 1 stycznia ocenianego roku wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe Ministerstwa).
13. Rada Naukowa przyjmuje do wiadomości wyniki oceny w formie stosownej uchwały.
14. Rada Naukowa przekazuje wyniki oceny Dyrektorowi Instytutu.
15. Każdy pracownik otrzymuje wynik indywidualnej oceny na piśmie lub elektronicznie w formie protokołu opatrzonego podpisem przewodniczącego KdsKN.
16. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania się od wyników okresowej oceny do Wiceprezesa PAN, nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych PAN, zgodnie z decyzją Prezesa PAN nr 1/2012 w sprawie ustalenia regulaminu odwołań od oceny działalności zawodowej pracowników naukowych jednostek naukowych PAN.

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

17. Powyższy regulamin został uchwalony na posiedzeniu Rady Naukowej IMDiK PAN w Warszawie, w dniu 24 listopada 2022 r., wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Wiceprezesa PAN, nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych PAN, i dotyczy oceny dorobku naukowego pracowników naukowych IMDiK uzyskanego od dnia 1 stycznia 2023 r.

*Przewodniczący Rady Naukowej
IMDiK im. M. Mossakowskiego PAN*

*Dyrektor
IMDiK im. M. Mossakowskiego PAN*

Prof. Andrzej Beręsewicz

Prof. Leonora Bużańska

Załączniki:

- **ZAŁĄCZNIK nr 1.** *Ankieta dorobku naukowego pracownika*

ZAŁĄCZNIK nr 1

ANKIETA DOROBKU NAUKOWEGO PRACOWNIKA

w okresie od do

Dane podstawowe

1. Imię i nazwisko
2. Jednostka IMDiK PAN
3. Stanowisko pracy w IMDiK, w pierwszym dniu ocenianego okresu, tzn. 1 stycznia
..... r.:

LUB

4. Data zatrudnienia na stanowisku asystenta/adiunkta/profesora instytutu/profesora*
..... (dotyczy jedynie pracowników zatrudnionych po raz pierwszy na
stanowisku naukowym w IMDiK w czasie ocenianego okresu; *niepotrzebne skreślić).

I. ROZWÓJ ZAWODOWY

Lp.	Nazwa parametru	Liczba punktów
1.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym tytuł profesora (podać instytucję i rok), 50 pkt	
2.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym stopień dr hab. (podać instytucję i rok), 40 pkt	
3.	Za otrzymany w okresie sprawozdawczym stopień doktora (podać instytucję i rok), 30 pkt	
4.	Za pozytywne zakończenie w okresie sprawozdawczym pełnienia funkcji promotora doktoratu (podać instytucję i rok), 25 pkt	
5.	Za pozytywne zakończenie w okresie sprawozdawczym pełnienia funkcji promotora pomocniczego doktoratu (instytucja i rok), 20 pkt	
	RAZEM	

II. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE**1. Publikacje naukowe** (spełniające kryteria opisane w pkt 2c Regulaminu)

Lp.	Autorzy i tytuł publikacji, nazwa czasopisma, rok, tom, strony, DOI, ewent. informacja o autorach równorzędnych i korespondujących	Liczba punktów*
wg wykazu czasopism aktualnego w 1. dniu ocenianego roku		
1.		
2.		
...		
RAZEM		

* Liczbę punktów należy pomnożyć przez 1,5, jeżeli ankietowany jest: (i) pierwszym lub równorzędnym pierwszym autorem artykułu, albo (ii) autorem korespondującym.

2. Monografie i rozdziały w monografiach

(spełniające kryteria opisane w pkt 2d Regulaminu)

Lp.	Autor/autorzy i tytuł publikacji nazwa wydawnictwa, rok wydania, ISBN, ISMN, ISSN lub DOI	Liczba punktów
wg wykazu wydawnictw publikujących monografie aktualnego w 1. dniu ocenianego roku		
	Autorstwo monografii (100% liczby punktów*)	
1.		
	Autorstwo rozdziału w monografii (35% liczby punktów*)	
1.		
	Redakcja monografii (35% liczby punktów*)	
1.		
RAZEM		

* - wg wytycznych obowiązujących 1 stycznia ocenianego roku.

III. PATENTY i INNE PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ, WDROŻENIA

Lp.	*Nazwa parametru	Liczba punktów
	<p>Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP (UP RP) na rzecz IMDiK – 200 pkt Patent na wynalazek udzielony za granicą na rzecz IMDiK – 250 pkt Punkty te są rozdzielane pomiędzy indywidualnych twórców patentów proporcjonalnie do ich oficjalnego wkładu (zgłoszenia oficjalnego przez kierownika na formularzu IMDiK) w powstanie patentu; w obliczaniu nie jest brany pod uwagę udział IMDiK jako instytucji i innych ewentualnych instytucjonalnych udziałowców; udział współtwórców patentów spoza IMDiK nie jest punktowany (ich punkty nie przechodzą na żadnego współtwórcę będącego pracownikiem IMDiK PAN).</p>	
1.		
	<p>Prawo ochronne na wzór użytkowy lub prawo z rejestracji wzoru przemysłowego udzielone przez UP RP lub udzielone za granicą na rzecz IMDiK – 120 pkt Punkty są rozdzielane pomiędzy indywidualnych twórców wzoru użytkowego lub prawa do rejestracji wzoru przemysłowego proporcjonalnie do ich oficjalnego wkładu (zgłoszenia oficjalnego przez kierownika na formularzu IMDiK) w powstanie wzoru; w obliczaniu nie jest brany pod uwagę udział IMDiK jako instytucji i innych ewentualnych instytucjonalnych udziałowców; udział współtwórców spoza IMDiK nie jest punktowany (ich punkty nie przechodzą na żadnego współtwórcę będącego pracownikiem IMDiK PAN).</p>	
1.		
	<p>Wdrożenie komercyjne patentu poprzez sprzedaż lub udzielenie licencji – 1 pkt za każde 3000 zł przychodu uzyskanego z komercjalizacji; w przypadku komercyjnego wdrożenia punkty są rozdzielane pomiędzy twórców patentu, tak jak w zgłoszeniu patentowym (jw., formularz zgłoszenia i procentowy podział współtwórców).</p>	
1.		
	<p>Uruchomienie komercyjnego projektu badawczego, którego podstawą jest wynalazek pracownika IMDiK PAN i który stał się przedmiotem rozpoczęcia komercyjnego projektu przychodowego dla Instytutu, w tym dalszych badań, jest punktowany w wysokości 1 pkt za każde 2 000 zł przychodu. Udział procentowy twórców produktu/wynalazku jest proponowany przez kierownika zakładu/pracowni, w którym powstał wynalazek i oficjalnie zgłoszony do Działu Transferu Technologii IMDiK PAN. Po zatwierdzeniu przez Dyrektora IMDiK PAN punkty są przyznawane oficjalną decyzją Dyrektora IMDiK PAN.</p>	
1.		
	<p>Wdrożenie niekomercyjne lub osiągnięcie wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki (wg III Kryterium oceny działalności jednostek naukowych)** - zasięg niewielki, lokalny i regionalny – 250 pkt, - zasięg globalny – 500 pkt,</p>	

	- dodatkowa premia punktowa za badania interdyscyplinarne – 50 pkt. Punkty są rozdzielane pomiędzy indywidualnych autorów wdrożenia niekomercyjnego lub wpływu na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki, proporcjonalnie do ich oficjalnego wkładu (zgłoszenia oficjalnego autorów na formularzu IMDiK); w obliczaniu nie jest brany pod uwagę udział IMDiK jako instytucji i innych ewentualnych instytucjonalnych udziałowców; udział współtwórców spoza IMDiK nie jest punktowany (ich punkty nie przechodzą na żadnego współtwórcę będącego pracownikiem IMDiK PAN). Warunkiem przyznania punktów jest potwierdzenie spełnienia przez zgłoszenie wymogów Kryterium III przez Dział Transferu Technologii IMDiK PAN.	
1.		
	RAZEM	

* Należy podać nr patentu/prawa ochronnego, datę jego udzielenia i nazwiska twórców wraz z ich udziałem procentowym w powstaniu patentu/prawa/wdrożenia.

** Należy dostarczyć dowód wpływu.

IV. PROJEKTY OBEJMUJĄCE BADANIA NAUKOWE LUB PRACE ROZWOJOWE

1. Wykaz projektów badawczych przyznanych w ocenianym okresie na rzecz IMDiK PAN (nie dotyczy grantów z Funduszu Badań Własnych IMDiK). Należy podać tytuł i numer grantu, źródło finansowania, **rok przyznania grantu**, okres trwania grantu i charakter udziału w grantie oraz **kwotę przyznaną**.

Za każdy projekt badawczy przyznany w ramach ocenianego okresu:

- kierownik projektu krajowego,
- partner projektu zagranicznego lub krajowego,
- koordynator projektu zagranicznego

otrzymują **1 pkt za każde 10 000 zł** przyznanych środków finansowych na badania na rzecz IMDiK (np. 7 pkt za przyznany grant w wysokości 78 000 zł).

Lp.	Tytuł i numer grantu, źródło finansowania, <u>rok przyznania</u> , okres trwania grantu, charakter udziału w grantie, <u>kwota przyznana</u>	Liczba punktów
1.		
	RAZEM	

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW UZYSKANYCH W OCENIANYM OKRESIE:

.....

Data i podpis pracownika

.....

Data i podpis kierownika jednostki

.....

Data i podpis przewodniczącego Komisji ds. Kadry Naukowej