
Zatwierdzam:

Wiceprezes Polskiej Akademii Nauk
(imię, nazwisko, data)

**REGULAMIN OKRESOWEJ OCENY
DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW NAUKOWYCH IMDiK PAN
W LATACH 2025-2026 I W KOLEJNYCH OKRESACH DWULETNIICH**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Działalność zawodowa pracowników naukowych IMDiK PAN podlega okresowej ocenie zgodnie z Ustawą o Polskiej Akademii Nauk. Najbliższa ocena, która odbędzie się w 2025 r., zostanie przeprowadzona na podstawie „Regulaminu okresowej oceny aktywności naukowej pracowników naukowych IMDiK PAN w latach 2023-2024 i w kolejnych okresach dwuletnich” zatwierdzonego 7 grudnia 2022 r.
Następna ocena – dotycząca działalności zawodowej w latach 2025-2026 – przeprowadzona zostanie według niniejszego Regulaminu w 2027 r. Kolejne oceny nastąpią w odstępach dwuletnich (2029 r., 2031 r., itd.) również według niniejszego Regulaminu.
2. Przedmiotem oceny są aktywności wymienione w „Ankiecie działalności zawodowej pracownika”, w tym zwłaszcza (*vide* **Załącznik nr 1** wraz z systemem oceny punktowej):
 - a. uzyskanie tytułu profesora lub stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego;
 - b. sprawowanie funkcji promotora lub promotora pomocniczego w przewodach doktorskich;
 - c. autorstwo prac naukowych: (i) opublikowanych w czasopiśmie znajdujących się w bazie *Journal Citation Reports* (Clarivate) oraz (ii) zawierających na stronach publikacji lub wydawnictwa (np. w formie erraty) informację, że oceniany autor jest afiliowany przy IMDiK PAN. Jeżeli oceniany autor ma więcej niż jedną afiliację (przy IMDiK PAN i innych instytucjach naukowych), praca jest zaliczona do jego dorobku w IMDiK PAN jedynie na podstawie pisemnego oświadczenia, że została przekazana do dorobku IMDiK PAN;
 - d. autorstwo i/lub redakcja recenzowanych monografii i rozdziałów naukowych zaliczonych do dorobku IMDiK PAN na zasadach jak w pkt c;
 - e. uzyskanie patentów i innych praw własności intelektualnej;
 - f. uzyskanie grantu naukowego.
3. Na wniosek Dyrektora, Rada Naukowa Instytutu przeprowadza okresową ocenę w oparciu o analizę działalności zawodowej pracowników dokonywaną przez stałą komisję Rady Naukowej – Komisję ds. Kadry Naukowej (KdsKN).
4. Pracownicy naukowcy wszystkich kategorii, tj. asystenci, adiunkci, profesorowie instytutu i profesorowie, są oceniani z tą samą częstotliwością – co dwa lata. Profesorowie instytutu i profesorowie określani są dalej wspólnie jako „profesorowie”.
5. Ocena dotyczy działalności zawodowej w okresie od końca poprzedniego ocenianego okresu i obejmuje dwa pełne lata kalendarzowe poprzedzające rok, w którym ocena jest dokonywana.

6. KdsKN, Rada Naukowa i Dyrektor przy upublicznianiu wyników okresowej oceny pracowników naukowych stosują zasady przewidziane w Ustawie o ochronie danych osobowych.

II. TRYB PRZEPROWADZENIA OCENY OKRESOWEJ

7. Na wniosek Rady Naukowej, przewodniczący KdsKN przekazuje pracownikom naukowym Instytutu pismo informujące o konieczności przeprowadzenia oceny ich działalności zawodowej zawierające opis procedury składania „Ankiety działalności zawodowej pracownika” (**Załącznik nr 1**). Każdy oceniany pracownik zobowiązany jest w ciągu 30 dni od dnia ukazania się ww. pisma do złożenia ww. ankiety w Dziale Organizacji Badań Naukowych. Niezłożenie ankiety w wymaganym terminie może być podstawą do uzyskania oceny negatywnej.
8. KdsKN analizuje ankiety otrzymane z Działu Organizacji Badań Naukowych i przedstawia Radzie Naukowej Instytutu wyniki swoich prac w formie prezentacji podsumowującej przeprowadzoną ocenę.
9. Ocenie podlega działalność zawodowa pracowników naukowych, którzy przepracowali w Instytucie co najmniej połowę ocenianego okresu bez względu na wymiar zatrudnienia, w tym pracowników, którzy:
- a. podjęli zatrudnienie na stanowisku pracownika naukowego w Instytucie w trakcie ocenianego okresu;
 - b. mieli w trakcie ocenianego okresu dłuższą(e) przerwę(y) w pracy z ustawowo określonych przyczyn, takich jak: urlop macierzyński, urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop ojcowski, urlop rodzicielski, urlop wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia, zwolnienia lekarskie (trwające w sumie dłużej niż 6 miesięcy), świadczenie rehabilitacyjne, lub odbywali staż naukowy, podczas którego nie ma możliwości afiliowania publikacji do Instytutu;
 - c. byli zatrudnieni w Instytucie w niepełnym wymiarze czasu pracy.
- W przypadkach opisanych w pkt od a. do c. obliczany jest efektywny czas pracy na stanowisku naukowym w Instytucie w miesiącach. Następnie dorobek punktowy pracownika jest liczony według wzoru: liczba uzyskanych punktów/liczba przepracowanych pełnych miesięcy x 24 z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
10. Osoby, które w ocenianym okresie zmieniły stanowisko naukowe, są oceniane z kategorią pracowników, do której należały na początku ocenianego okresu (np. asystent awansowany na adiunkta jest oceniany jako asystent).
11. Dla lat 2025-2026 i dla kolejnych ocenianych okresów dwuletnich minimalna liczba punktów potrzebna od uzyskania oceny pozytywnej w IMDiK PAN wynosi:
- a. dla asystentów – **30 pkt**;
 - b. dla adiunktów – **45 pkt**;
 - c. dla profesorów – **95 pkt**.
- uzyskanych na podstawie kryteriów wymienionych w „Ankiecie działalności zawodowej pracownika” (**Załącznik nr 1**). Dodatkowo przyznaje się następujące liczby punktów osobom pełniącym określone funkcje:
- 5 pkt – przewodniczący Rady Naukowej;
 - 4 pkt – wiceprzewodniczący Rady Naukowej;
 - 4 pkt – sekretarz Rady Naukowej;

- 4 pkt – przewodniczący komisji stałej Rady Naukowej;
- 3 pkt – wiceprzewodniczący komisji stałej Rady Naukowej;
- 2 pkt – członek komisji stałej Rady Naukowej;

- 2 pkt – za udział przez co najmniej 12 miesięcy w ocenianym okresie w pracach powołanej przez Radę Naukową lub Dyрекcję i działającej na rzecz społeczności IMDiK PAN grupy roboczej (komisja inna niż wyżej wymienione, zespół itp., np. Zespół ds. Dobrostanu Zwierząt, Zespół ds. Wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych w IMDiK PAN, Komisja Przetargowa, Komisja Socjalna, Komisja Dyscyplinarna); 3 pkt – za przewodniczenie takiej komisji lub takiemu zespołowi. Nie dotyczy komisji powoływanych doraźnie np. komisji doktorskich, egzaminacyjnych, konkursowych itp.

W przypadku pełnienia kilku funkcji ww. punkty sumują się, jednakże maksymalna możliwa do otrzymania liczba punktów wynosi 15.

12. Rada Naukowa zatwierdza wyniki oceny w formie stosownej uchwały i przekazuje je Dyrektorowi Instytutu.
13. Każdy pracownik otrzymuje wynik indywidualnej oceny na piśmie lub elektronicznie w formie protokołu opatrzonego podpisem przewodniczącego KdsKN.
14. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania się od wyników okresowej oceny do Wiceprezesa PAN, nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych PAN, zgodnie z decyzją Prezesa PAN nr 1/2012 w sprawie ustalenia regulaminu odwołań od oceny działalności zawodowej pracowników naukowych jednostek naukowych PAN.

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

15. Powyższy regulamin został uchwalony na posiedzeniu Rady Naukowej IMDiK PAN w Warszawie, w dniu 30 stycznia 2025 r., wchodzi w życie po zatwierdzeniu przez Wiceprezesa PAN, nadzorującego prace Wydziału Nauk Medycznych PAN, i dotyczy oceny działalności zawodowej pracowników naukowych IMDiK PAN od dnia 1 stycznia 2025 r.

*Przewodniczący Rady Naukowej
IMDiK im. M. Mossakowskiego PAN*

*Dyrektor
IMDiK im. M. Mossakowskiego PAN*

Prof. Małgorzata Skup

Prof. Leonora Bużańska

Załączniki:

- ZAŁĄCZNIK nr 1. Ankieta działalności zawodowej pracownika

ZAŁĄCZNIK nr 1

ANKIETA DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ PRACOWNIKA

w okresie od 1 stycznia r. do 31 grudnia r.

Dane podstawowe

Imię i nazwisko		
Jednostka IMDiK PAN		
Wymiar czasu pracy		Uwagi:

Stanowisko pracy w pierwszym dniu ocenianego okresu, tzn. 1 stycznia r.	
LUB	
Data zatrudnienia na stanowisku asystenta / adiunkta / profesora instytutu / profesora (właściwe zaznaczyć; dot. jedynie osób zatrudnionych po raz pierwszy na stanowisku naukowym w IMDiK PAN w ocenianym okresie).	(dd-mm-rrrr)

**I. ROZWÓJ ZAWODOWY I DZIAŁALNOŚĆ NA RZECZ
SPOŁECZNOŚCI NAUKOWEJ IMDiK PAN**

Lp.	Stopnie i tytuły (dotyczy ocenianego okresu)	Liczba punktów
1.	Za nadany tytuł profesora (podać rok), 30 pkt	
2.	Za otrzymany stopień dr. hab. (podać instytucję i rok), 20 pkt	
3.	Za otrzymany stopień doktora (podać instytucję i rok), 10 pkt	
4.	Za funkcję promotora w zakończonym obroną postępowaniu doktorskim (podać imię i nazwisko doktoranta, instytucję oraz rok), 5 pkt	
5.	Za funkcję promotora pomocniczego w zakończonym obroną postępowaniu doktorskim (podać imię i nazwisko doktoranta, instytucję oraz rok), 4 pkt	
6.	Za funkcję promotora w zakończonej obronie pracy magisterskiej (podać imię i nazwisko magistranta, instytucję i rok), 2 pkt	
7.	Za funkcję promotora w zakończonej obronie pracy licencjackiej lub inżynierskiej (imię i nazwisko licencjata/inżyniera, instytucja i rok), 1 pkt	
	Inne pełnione funkcje (patrz pkt 11 Regulaminu)	
1.		
...		
RAZEM		

II. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE**1. Publikacje naukowe** (spełniające kryteria opisane w pkt 2c Regulaminu)

Lp.	Autorzy i tytuł publikacji, nazwa czasopisma, rok, tom, strony, DOI, ewent. informacja o autorach równorzędnych i korespondujących	Dziedzina JCR	Q1-4 JCR	Liczba punktów*
1.	Kowalski, Tytuł, Czasopismo, rok...	neuroscience	Q1	40
...				
RAZEM				

* Dla poszczególnych kategorii wg JCR obowiązują następujące liczby punktów:

Q1 – **40 pkt**, Q2 – **20 pkt**, Q3 – **10 pkt**, Q4 – **5 pkt**.

Liczbę punktów należy pomnożyć przez 1,5, jeżeli ankietowany jest: pierwszym lub równorzędnym pierwszym autorem artykułu, albo autorem korespondującym.

2. Monografie naukowe i rozdziały w monografiach; popularyzacja nauki (spełniające kryteria opisane w pkt 2d Regulaminu)

Lp.	Autor/autorzy i tytuł monografii nazwa wydawnictwa, rok wydania, ISBN, ISMN, ISSN lub DOI	Liczba punktów
1.	Autorstwo monografii w języku obcym, każda monografia 25 pkt	
a.		
...		
2.	Autorstwo monografii w języku polskim, każda monografia 20 pkt	
a.		
...		
3.	Autorstwo rozdziału w monografii w języku obcym, każdy rozdział 5 pkt	
a.		
...		
4.	Autorstwo rozdziału w monografii w języku polskim, każdy rozdział 4 pkt	
a.		
...		
5.	Redakcja naukowa monografii wieloautorskiej w języku obcym, każda redakcja 5 pkt	
a.		
...		
6.	Redakcja naukowa monografii wieloautorskiej w języku polskim, każda redakcja 4 pkt	
a.		
...		
RAZEM		

Lp.	Działalność na rzecz popularyzacji nauki	Liczba punktów
1.	Za wygłoszenie wykładu popularyzującego naukę, 1 pkt każdy	

a.		
...		
2.	Inne działania popularyzatorskie np. autorstwo książki lub artykułu popularnonaukowego, wywiad, udział w organizacji wydarzenia (np. Tydzień Mózgu, Festiwal Nauki), 1 pkt każde	
a.		
...		
RAZEM		

Maksymalna możliwa do otrzymania liczba punktów za popularyzację nauki wynosi 5.

III. PATENTY I INNE PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ, WDROŻENIA

Lp.	*Nazwa parametru	Liczba punktów
1.	Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy RP (UP RP) na rzecz IMDiK PAN, 50 pkt każdy patent. Patent na wynalazek udzielony za granicą na rzecz IMDiK PAN, 65 pkt każdy patent. Punkty te są rozdzielane pomiędzy indywidualnych twórców patentów proporcjonalnie do ich oficjalnego wkładu (zgłoszenia oficjalnego przez kierownika na formularzu IMDiK PAN) w powstanie patentu; w obliczaniu nie jest brany pod uwagę udział IMDiK PAN jako instytucji i innych ewentualnych instytucjonalnych udziałowców; udział współtwórców patentów spoza IMDiK PAN nie jest punktowany (ich punkty nie przechodzą na żadnego współtwórcę będącego pracownikiem IMDiK PAN).	
a.		
...		
2.	Prawo ochronne na wzór użytkowy lub prawo z rejestracji wzoru przemysłowego udzielone przez UP RP lub udzielone za granicą na rzecz IMDiK PAN, 30 pkt każde prawo. Punkty są rozdzielane pomiędzy indywidualnych twórców wzoru użytkowego lub prawa do rejestracji wzoru przemysłowego proporcjonalnie do ich oficjalnego wkładu (zgłoszenia oficjalnego przez kierownika na formularzu IMDiK PAN) w powstanie wzoru; w obliczaniu nie jest brany pod uwagę udział IMDiK PAN jako instytucji i innych ewentualnych instytucjonalnych udziałowców; udział współtwórców spoza IMDiK PAN nie jest punktowany (ich punkty nie przechodzą na żadnego współtwórcę będącego pracownikiem IMDiK PAN).	
a.		
...		
3.	Wdrożenie komercyjnego patentu poprzez sprzedaż lub udzielenie licencji, 1 pkt za każde 12000 zł przychodu uzyskanego z komercjalizacji; w przypadku komercyjnego wdrożenia punkty są rozdzielane pomiędzy twórców patentu, tak jak w zgłoszeniu patentowym (jw., formularz zgłoszenia i procentowy podział współtwórców).	
a.		
...		
4.	Uruchomienie komercyjnego projektu badawczego, którego podstawą jest wynalazek pracownika IMDiK PAN i który stał się przedmiotem rozpoczęcia komercyjnego projektu przychodowego dla Instytutu, w tym dalszych badań, 1 pkt za każde 8000 zł przychodu. Udział procentowy twórców produktu/wynalazku jest proponowany przez kierownika zakładu/pracowni, w którym powstał wynalazek i oficjalnie zgłaszany do Działu Transferu Technologii IMDiK PAN. Po zatwierdzeniu przez Dyrektora IMDiK PAN punkty są przyznawane oficjalną decyzją Dyrektora IMDiK PAN.	

a.		
...		
5.	Wdrożenie niekomercyjne lub osiągnięcie wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki (wg III Kryterium oceny działalności jednostek naukowych)**, za każde wdrożenie: - zasięg niewielki, lokalny i regionalny, 65 pkt - zasięg globalny, 125 pkt - dodatkowa premia punktowa za interdyscyplinarny charakter wdrożenia, 15 pkt. Punkty są rozdzielane pomiędzy indywidualnych autorów wdrożenia niekomercyjnego lub wpływu na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki, proporcjonalnie do ich oficjalnego wkładu (zgłoszenia oficjalnego autorów na formularzu IMDiK PAN); w obliczaniu nie jest brany pod uwagę udział IMDiK PAN jako instytucji i innych ewentualnych instytucjonalnych udziałowców; udział współtwórców spoza IMDiK PAN nie jest punktowany (ich punkty nie przechodzą na żadnego współtwórcę będącego pracownikiem IMDiK PAN). Warunkiem przyznania punktów jest potwierdzenie spełnienia wymogów Kryterium III przez Dział Transferu Technologii IMDiK PAN.	
a.		
...		

* Należy podać nr patentu/prawa ochronnego, datę jego udzielenia i nazwiska twórców wraz z ich udziałem procentowym w powstaniu patentu/prawa/wdrożenia.

** Należy dostarczyć dowód wpływu.

IV. PROJEKTY OBEJMUJĄCE BADANIA NAUKOWE LUB PRACE ROZWOJOWE, MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW

1. Granty przyznane w ocenianym okresie

Wykaz projektów badawczych przyznanych w ocenianym okresie na rzecz IMDiK PAN (nie dotyczy grantów z Funduszu Badań Własnych IMDiK). Należy podać tytuł i numer grantu, źródło finansowania, **rok przyznania grantu**, okres trwania grantu i charakter udziału w grantie oraz **przyznaną kwotę**.

Za każdy projekt badawczy:

- kierownik projektu krajowego,
- partner projektu zagranicznego lub krajowego,
- koordynator projektu zagranicznego

otrzymują **20 pkt za każdy grant o wartości do 2,5 mln zł i 30 pkt za każdy grant o wartości powyżej 2,5 mln zł**, z wyjątkiem grantu Miniatura (NCN), za który kierownik uzyskuje **3 pkt**. Dodatkowo, w przypadku grantów realizowanych przez więcej niż jeden Zespół z IMDiK PAN, także pozostali kierownicy Zespołów wykonujących projekt otrzymują po **5 pkt**.

Lp.	Tytuł i numer grantu, źródło finansowania, rok przyznania , okres trwania grantu, charakter udziału w grantie, przyznana kwota	Liczba punktów
1.		
...		

RAZEM	
--------------	--

2. Granty złożone, które przeszły ocenę formalną, ale nie otrzymały finansowania

Wykaz projektów badawczych niefinansowanych w ocenianym okresie na rzecz IMDiK PAN (nie dotyczy grantów z Funduszu Badań Własnych IMDiK PAN). Należy podać tytuł i numer wniosku, instytucję (do której złożono projekt), rok złożenia projektu, **datę decyzji dot. niefinansowania grantu.**

Za każdy złożony i niefinansowany projekt badawczy w ramach ocenianego okresu:

- kierownik projektu krajowego,
- partner projektu zagranicznego lub krajowego,
- koordynator projektu zagranicznego

otrzymują **3 pkt.**

Lp.	Tytuł i numer projektu, instytucja finansująca, rok złożenia projektu, <u>data decyzji o nieprzyznaniu projektu</u> , charakter udziału w projekcie	Liczba punktów
1.		
...		
RAZEM		

3. Mobilność: naukowa i dydaktyczna w ramach prowadzenia działalności dydaktycznej lub badawczo-naukowej w jednostkach naukowych i badawczych w kraju i za granicą – nie dotyczy udziału w kursach/szkoleniach/warsztatach/ konferencjach i innych formach podnoszących kwalifikacje zawodowe; **1 pkt** za miesiąc pobytu, maksymalnie **12 pkt.**

Lp.	Cel i miejsce wyjazdu, czas trwania wyjazdu	Liczba punktów
1.		
...		
RAZEM		

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW UZYSKANYCH W OCENIANYM OKRESIE:

.....

Data i podpis pracownika

.....

Data i podpis kierownika jednostki organizacyjnej